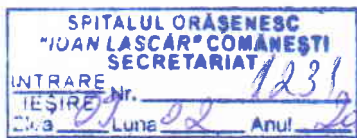




Spitalul Orășenesc "Ioan Lascăr"  
Comănești

Or. Comănești, Str. Vasile Alecsandri, nr. 1, jud. Bacău  
Tel. 0234374215; Fax: 0234374219; CIF 4353056  
E-mail: [secretariat@spitalulcomanesti.ro](mailto:secretariat@spitalulcomanesti.ro)  
Web: [www.spitalulcomanesti.ro](http://www.spitalulcomanesti.ro)



Aprobat,

Manager interimar,  
Ec. Olaru Constantin



## RAPORT CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL SPITALULUI ORĂȘENESC „IOAN LASCĂR” COMĂNEȘTI ÎN ANUL 2023

În considerarea prevederilor art. 454 din Codul Administrativ, adoptat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat la nivelul Spitalului Orășenesc „IOAN LASCĂR” Comănești este monitorizarea modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către salariații din cadrul spitalului și întocmirea rapoartelor și analizelor cu privire la acestea.

Pentru anul 2023, în baza atribuției menționate mai-sus, Consilierul de etică și integritate ec. Roșu Mihaela – Coord. Birou RUNOS întocmește, la data de 09.02.2024, prezentul Raport pentru informarea, analiza și aprobarea sa de către Comitetul Director al Spitalului Orășenesc „IOAN LASCĂR” Comănești:

**1. Instituția publică Spitalul Orășenesc „IOAN LASCĂR” Comănești are, conform Statului de funcții:**

- a) posturi aprobate: 351
- b) posturi ocupate: 254
- c) posturi funcții sensibile: 169.

**2. În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023, Consilierul de etică desemnat a înregistrat:**

- a) număr de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților: 0
- b) număr de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică: 0
- c) numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică: 0
- d) număr de cazuri diferențiate pe tipologii de dileme etice pentru care au fost realizate ședințe de consiliere: 0

**3. Referitor la aplicarea prevederilor art. 558 din Codul administrativ conform cărora normele de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual din instituțiile publice, iar Spitalul Orășenesc „IOAN LASCĂR” Comănești are obligația, în calitate unitate sanitară, de a coordona, controla și monitoriza respectarea normelor de conduită de către angajații unității sanitare, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și a legislației specifice aplicabile, în baza informațiilor furnizate de Comisia de Disciplină, constituită prin decizie a Managerului Spitalului, în anul 2023 s-au înregistrat următoarele:**

**a) număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională pentru:**

- funcții de execuție: 3
- funcții de conducere: 0

**b) obiectul sesizărilor:**

- sesizare on-line de pe platforma [integritate@ms.ro](mailto:integritate@ms.ro): nemulțumirea pacientului cu privire la comportamentul și tonul folosit de medicul de gardă,
- sesizare on-line de pe platforma [integritate@ms.ro](mailto:integritate@ms.ro): formulată de aparținătoare pentru o pacientă care s-a prezentat la Camera de Gardă, nemulțumită că aceasta nu a fost internată în spital și nu i-a fost înmănat un document la plecare în urma consultației, ;
- sesizare primită prin secretariatul spitalului, formulată de un medic specialist ATI din cadrul unității sanitare la adresa unei asistente medicale din Secția medicină Internă, nemulțumit că un pacient agitat psihomor care necesita contenționare nu a fost primit pe secție.

**c) numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională:**

- funcții de execuție: 0
- funcții de conducere: 0

**d) cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională: - nu este cazul;**

**e) numărul de sesizări soluționate: 3;**

**f) modul de soluționare a sesizărilor, din care:**

- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării): 1, nu a făcut obiectul atribuțiilor Consiliului Etic;
- sesizări soluționate: 2, cazuri în care Consiliul Etic nu a constatat o încălcare a normelor de conduită de către personalul medical (medici, asistenți medicali), a formulat răspuns la fiecare sesizare petentului, cu precizarea:

- că în spital se internează numai pacienții în stare critică, conform legislației în vigoare;
- după ce pacientul primește asistență medicală de urgență în Camera de Gardă este direcționat către medicul de familie pentru a primi o rețetă compensată sau bilet de trimitere către alte specialități medicale.

**g)** consecințele încălcării normelor de conduită profesională: - nu este cazul;

**h)** măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională: atenționări către medicii de gardă și tot personalul unității sanitare de a purta ecuson, de a respecta codul de deontologie profesională și codul etic, furnizarea informațiilor pacientului folosind un limbaj respectuos, clar și cu minimalizarea terminologiei de specialitate.

**i)** sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri: 0

- avertismentul scris: 0

- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile: 0

- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%: 0

- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă: 0

**j)** sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitive: - nu este cazul.

Întocmit,

**CONSILIER DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE,**

**Ec. Roșu Mihaela - Coord. Birou RUNOS**